

COMUNE DI NURAMINIS - Provincia di Cagliari

p.zza Municipio, 1 - 09024 Nuraminis

Revisore dei Conti

VERBALE N.3/2023

--

Il giorno tre del mese di aprile dell'anno duemilaventitre, alle ore 08.00, la Dott.ssa Cristina Pireddu, Revisore Unico dell'Ente, nominato in data 13/08/2020 con deliberazione n.28 del Consiglio Comunale, effettua l'analisi dei documenti ricevuti, al fine di esprimere

PARERE sulla adozione PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE anni 2023-2025 e PIANO DI ASSUNZIONE 2023

Il Revisore

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

VISTO

- lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- Il D. Lgs.vo n. 267/200;
- Il D. Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D.L. n. 80/2021 conv. con modif. dalla legge n. 113/2021;
- La normativa in materia;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n.3 in data 24.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/ 2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 in data 24.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023/2025;
- deliberazione di Consiglio Comunale n.20 del 22/08/2022 relativa all'approvazione del Conto del bilancio del Comune di Nuraminis per l'esercizio finanziario 2021;
- la PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.18 DEL 27-03-2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" con allegato il PIAO contenente :
 - Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo

COMUNE DI NURAMINIS - Provincia di Cagliari

p.zza Municipio, 1 - 09024 Nuraminis

Revisore dei Conti

2001, n. 165;

- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

VISTI

- il D.M. 17/03/2020;
- l'art.33 del D.L. n.34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n.58
- la circolare Presidenza del Consiglio dei ministri del 13/05/2020, in attuazione dell'art.33 comma 2 d.l 30/04/2019 n.34 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11/09/2020.

CONSIDERATO

- che occorre approvare il Programma Triennale del fabbisogno del personale anni 2023-2025 ed il piano di assunzione 2023.

VISTI

I seguenti documenti, ovvero:

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 18 DEL 27/03/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025" con allegato il PIAO;
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica amministrativa e la regolarità contabile espressa dalla Responsabile finanziario- Dott.ssa Valeria Serci;

CONSIDERATO

che dall'analisi dei suddetti documenti l'ente prevede per gli anni 2023, 2024 e 2025 un

COMUNE DI NURAMINIS - Provincia di Cagliari

p.zza Municipio, 1 - 09024 Nuraminis

Revisore dei Conti

Piano triennale del Fabbisogno del personale ed il piano annuale delle assunzioni per il 2023 così come relazionato nella stessa proposta di delibera e nei documenti allegati alla stessa;

CONSIDERATO che, in base a quanto risulta dai documenti analizzati, il Comune di Nuraminis:

- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2020, nell'anno 2021 e 2022;
- dai prospetti presentati si evince che durante il 2023,2024 e 2025 presenterà spese del personale relative a nuove assunzioni in linea con i limiti delle capacità assunzionali previsti dall'art. 33 comma 2 del D.L. n.34 del 30/04/2019, convertito in legge 58 del 28/06/2019 così come chiarito dal D.M. 17/03/2020 e spiegato nelle circolari ministeriali successivamente pubblicate;
- dai prospetti ricevuti si evince anche il rispetto del limite di spesa ai sensi dell'art. 1, comma 557 per i Comuni soggetti al patto di stabilità della Legge 296/2006 per quanto riguarda le spese del personale che permangono assoggettate a tale limite.
- ha rispettato le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile ed in particolare la spesa relativa al lavoro flessibile prevista non supera il limite della spesa sostenuta a tale titolo nel 2009 ai sensi dell'art.9 comma 28 d.l. n.78 del 2010;
- dalla Ricognizione annuale di soprannumero o eccedenze di personale effettuata ai sensi dell'art. 16 legge 183/2011 è stato accertato che non esistono situazioni di esubero o di eccedenza di personale;
- ai sensi dell'art. 90, del decreto legislativo 267/2000 il Comune di Nuraminis non è ente in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto e che il contratto a tempo determinato viene risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- l'ente è in regola con l'invio delle previsioni del bilancio e le risultanze del consuntivo, aggregate secondo la struttura del piano dei conti, alla BDAP (banca dati delle amministrazioni pubbliche) ai sensi dell'art.4 commi 6 e 7 del D.lgs 118/2011, sulla base degli schemi, tempi e modalità definiti con il decreto del ministro dell'economia del 12 maggio 2016;
- è rispettato il limite degli incarichi a contratto ai sensi del combinato disposto dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 110, comma 1 del decreto legislativo n. 267/2000,
- è rispettato il limite di cui all'articolo 50 comma 3 del CCNL 21 maggio 2018 in quanto il numero dei contratti a tempo determinato e di contratti di

COMUNE DI NURAMINIS - Provincia di Cagliari

p.zza Municipio, 1 - 09024 Nuraminis

Revisore dei Conti

somministrazione è pari a 3;

- che l'Ente in base a tali atti, si evince che intende adempiere ai fini del rispetto dell'articolo 3 della legge n. 68/1999 ai sensi del quale il datore di lavoro è tenuto a provvedere all'assunzione di n. 1 persona disabile nel caso in cui il numero dei dipendenti programmati sia compreso superiore tra 15 dipendenti e 35;
- dagli atti a corredo risulta che, l'Ente risulta essere "virtuoso" in quanto il rapporto tra spesa del personale 2021 ed entrate correnti medie del triennio 2019-2021, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato 2021 è inferiore al 27,60% (limite minimo per i comuni di fascia demografica 2.000/2.999 abitanti), e precisamente è pari al 16,54%, e che la spesa del personale, comprensiva delle nuove assunzioni programmate per il 2022 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, risulta rispettare il Limite della spesa media 2011/2013 per l'anno 2022 e per gli anni 2023 e 2024;

Accertato che

relativamente alla situazione finanziaria di questo Comune:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2021, 2022 nonchè procede costantemente ad apposita verifica nel corso dell'esercizio finanziario corrente;
- Risulta, allo stato, rispettato il vincolo di riduzione delle spese di personale previsto dal vigente comma 557 e succ. dell'art. 1 della legge n. 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater della legge n. 296/2006, inserito dall'art. 3, comma 5, della legge n. 114/2014;

Tutto ciò premesso, il Revisore

Esprime parere favorevole alla riadozione del Programma Triennale del Fabbisogno del personale 2023-2024-2025 e del relativo Piano Assunzionale per il 2023;

Assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023-2025 alla luce dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri.

E inoltre:

COMUNE DI NURAMINIS - Provincia di Cagliari

p.zza Municipio, 1 - 09024 Nuraminis

Revisore dei Conti

- A. Ricorda che il Piano Triennale di Fabbisogno del personale costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, deve essere ricompresa nel bilancio pluriennale 2023-2025, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;
- B. Si raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano assunzionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Copia del presente verbale, a cura dei servizi amministrativi, sarà trasmessa al Segretario ed al Presidente del Consiglio Comunale.

La seduta ha termine alle ore 09.00.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore dei Conti

firmato

Dott.ssa Cristina Pireddu

